

Índice general

	Pág.
Prólogo	13
Introducción	15
PARTE I	
1. La dependencia laboral en la economía de mercado	17
1.1. Principios y derechos fundamentales en el trabajo y convenios fundamentales	18
1.2. Colombia y los compromisos de la OCDE	20
2. Teorías que explican la subordinación laboral	22
2.1. Teoría de Julio J. Martínez Vivot	23
2.2. Comentarios de Mario de la Cueva	23
3. La subordinación en el derecho social o clásico laboral	28
3.1. Teoría contractualista y relacionista	30
3.2. Cláusulas de exclusión de ingreso	33
3.3. Crítica a la teoría relacionista	34
4. Derecho económico y la subordinación	39
PARTE II	
Derecho individual del trabajo y algunas de sus formas e instituciones relevantes	45
1. Elementos y forma del contrato de trabajo	45
1.1. Elementos esenciales del contrato de trabajo	46
1.2. Contratos de trabajo, según su forma	46
2. Concurrencia de contratos	48
3. Pacto de exclusividad	48
4. Cesantías y contratos que terminan antes del 14 de febrero del año siguiente	48
5. Preaviso del trabajador	49
6. Contratos de prestación de servicios y seguridad social	49
7. Período de prueba	51
8. Representantes del empleador	51
9. Contratista independiente	51
10. Simple intermediario	52
11. Clausulas ineficaces	52
12. Sustitución de empleadores (art. 67 Al 70)	52
13. Suspensión del contrato de trabajo	53
14. Incapacidades suspenden el contrato de trabajo	55
15. Seguridad social y licencias	56
16. Contrato de aprendizaje	56
17. Monetización de la cuota de aprendices	57
18. Retribución del aprendiz	57
19. Trabajadoras del servicio doméstico	58

20. Reglamento interno de trabajo	58
21. Cuáles pagos constituyen salario	59

PARTE III

Análisis de los presupuestos jurídicos que determinan una relación de trabajo de un contrato de prestación de servicios 61

1. Contrato individual de trabajo.....	61
1.1. Dinámica del contrato de trabajo	63
1.2. La novación del contrato de trabajo.....	63
1.3. Ius Variandi.....	64
2. Principios del derecho laboral	65
2.1. Principio de la buena fe	66
2.2. Principio del orden público.....	68
2.3. Principio de la consensualidad	70
2.4. Principio de la autonomía de la voluntad	70
3. Formas elusivas de la normatividad	71
3.1. El fraude a la ley.....	71
3.2. La simulación	74
4. El principio de la primacía de la realidad material del contrato individual de trabajo	82
4.1. Principio de la primacía de la realidad material.....	82
4.2. Medios probatorios para lograr la primacía de la realidad.....	90
5. El trabajo y la constitución política de Colombia.....	93
5.1. Preceptos constitucionales.....	93
6. Prescripción de las acciones laborales	95
6.1. Prescripción de salarios.....	95
6.2. Prescripción de la cesantía.....	96
6.3. Prescripción de la prima de servicios.....	96
6.4. Prescripción de las vacaciones.....	96
6.5. Prescripción de acciones provenientes del fuero sindical	97
6.6. Prescripción de las indemnizaciones.....	97
6.7. Prescripción pensional	97
6.8. Reanudación del término de prescripción.....	98
6.9. Interrupción de la prescripción	98

PARTE IV

Algunas nociones de derecho laboral colectivo..... 99

1. Sistema de seguridad social integral en preguntas y respuestas	100
2. Sistema de salud.....	104
3. Empresas de servicios temporales	105
4. El acoso laboral.....	107
4.1. Otros temas relacionados	108
5. Protección laboral a las víctimas del secuestro	108
5.1. Seguridad social del secuestrado	110
5.2. Estabilidad laboral del secuestrado	110
5.3. Seguro colectivo	111
6. Empleadores sin ánimo de lucro - aplicación del derecho laboral y la seguridad social....	111
7. Teletrabajo.....	112
8. Pago de incapacidades (auxilios monetarios por enfermedad).....	113

9.	Libranzas y descuentos directos	114
10.	Obligaciones laborales con base en el salario mínimo legal y auxilio de transporte 2019	115
11.	Sobre la unidades de gestión pensional y parafiscales.....	117
12.	Medidas de protección a familia. Adecuación de horarios laborales para atender deberes de protección y acompañamiento. Posibilidad de horarios flexibles. Jornadas para compartir en familia. Ley 1857 de 2017	118
13.	Obligación del empleador de exigir al trabajador la comprobación de la definición de su situación militar	119
14.	Regulación de prácticas laborales.....	120
15.	Residencias médicas. Aspectos laborales.....	121
16.	Causas validas para retiro de cesantías.....	121

PARTE V

El Outsourcing de servicios en el sistema de salud colombiano 127

1.	El Outsourcing y sus modalidades.....	128
2.	Tipos de Outsourcing.....	128
2.1.	Off-Shoring = Deslocalización	128
2.2.	Outsourcing in house = Externalización en casa.....	129
2.3.	Outsourcing off-site.....	131
2.4.	Cosourcing	131
2.5.	Outsourcing Colaborativo	131
3.	Estado del arte y marco contextual	132

PARTE VI 139

1.	El conflicto laboral.....	139
2.	Las convenciones colectivas de trabajo.....	139
3.	Libertad de asociación y derecho de asociación sindical	140
4.	El derecho de asociación contiene un aspecto positivo y uno negativo.....	141
5.	Límites al derecho de asociación sindical.....	143
6.	Los sindicatos	143
7.	Personería jurídica.....	144
8.	Número mínimo	145
9.	Capacidad de afiliados.....	145
10.	La notificación al empleador.....	145
11.	Registro sindical	145
12.	Aportes en los sindicatos.....	145
13.	Funciones del sindicato.....	146
14.	Sanciones.....	146
15.	Órganos del sindicato	146
16.	Quorum de la asamblea	147
17.	Asamblea general de delegados	147
18.	Funciones de la junta directiva. Ver artículo del C.S.T.	148
19.	La duración del mandato	148
20.	Permisos sindicales	148
21.	Libros sindicales	148
22.	Liquidación	149
23.	Paralelismo sindical	149
24.	Fuero sindical.....	149
25.	Acción de reintegro.....	150

26. La acción de restitución	150
26. Permiso para despedir	150
28. Terminación del contrato de trabajo de un aforado, sin autorización judicial.....	151
29. Sanciones disciplinarias.....	151

PARTE VII

Empleados públicos y trabajadores oficiales.....	153
1. Asociación sindical	153
2. La negociación colectiva de los empleados públicos	154
3. Objeto de la negociación	154
4. Desarrollo de la negociación	155
5. Inicio y desarrollo de la negociación colectiva.....	155
6. Prestación del pliego de peticiones	155
7. Denuncia de la convención colectiva	155
8. Denuncia de la convención colectiva por parte del empleador.....	156
9. Delegados.....	156
10. Etapa de arreglo directo	156
11. Acta final.....	156
12. Fuero circunstancial	157
13. Retiro del pliego de peticiones.....	157
14. Solución del conflicto.....	157
15. Contrato colectivos. Convención colectiva del trabajo.....	158
16. Contenido y forma	158
17. Aplicación	158
18. Duración.....	158
19. Revisión de la convención.....	159
20. Disolución del sindicato contratante.....	159
21. Pacto colectivo de trabajo	159
22. La huelga. Naturaleza jurídica.....	159
23. Definición legal.....	160
24. Servicio público y servicio público esencial.....	160
25. Servicios que se definen como servicio público esencial	161
26. Quién decreta la huelga	161
27. Desarrollo de la huelga	162
28. Duración de la huelga.....	162
29. Finalización de la huelga	163
30. Efectos jurídicos de la huelga	163
31. Ilegalidad de la huelga	163
32. Declaratoria de ilegalidad	164
33. Paro	165
34. Huelga por solidaridad	166
35. Tribunal de arbitramento.....	166
36. Cláusula compromisoria y en compromiso.....	167
37. Convocatoria de tribunal de arbitramento obligatorio.....	167
38. El carácter de sentencia del laudo arbitral, su notificación y depósito	168
39. Acción de tutela.....	168
40. Recurso extraordinario de anulación.....	168
41. Despidos colectivos.....	169

42. Causales del despido colectivo.....	170
43. Procedimiento para solicitar el permiso	171

PARTE VIII

Gestión de la seguridad y la salud en el trabajo	173
1. Planear	174
1.1. Designación del responsable del sistema de gestión de la seguridad en el trabajo	174
1.2. Técnico y tecnólogo en seguridad y salud en el trabajo	174
1.3. Profesionales en SST y profesionales especializados en seguridad y salud en el trabajo	175
1.4. Responsables del SG-SST con curso de 50 horas en SST.....	175
1.5. Trabajadores que se dediquen en forma permanente al ejercicio de las actividades de alto riesgo del decreto 2090 de 2003	177
1.6. Comité paritario o vigía en seguridad y salud en el trabajo.....	178
1.7. Capacitación para el COPASST y vigía de SST	178
1.8. Comité de convivencia laboral	179
1.9. Curso de capacitación virtual de 50 horas.....	180
2. Gestión integral del sistema de la seguridad y salud en el trabajo (15%)	180
• NTC- OHSAS 18001: 2007.....	180
2.1. Política de seguridad y salud en el trabajo (1%).....	180
2.2. Objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (1%)	180
2.3. Evaluación inicial del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (1%) ..	181
2.4. Plan anual de trabajo (2%)	181
2.5. Conservación de la documentación.....	181
2.6. Rendición de cuentas (1%)	182
2.7. Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	182
2.8. Mecanismos de comunicación (1%).....	183
2.9. Adquisiciones (1%).....	183
2.10. Contratación (2%).....	183
2.11. Gestión del cambio (1%).....	183
3. Hacer.....	184
3.1. Gestión de la salud (20%).....	184
3.2. Diagnóstico de salud	184
3.3. Actividades de medicina del trabajo, promoción y prevención	186
3.4. Evaluaciones médicas ocupacionales	186
3.5. Ejecución de las evaluaciones médicas ocupacionales.....	187
3.6. Custodia de las historias clínicas ocupacionales	187
3.7. Acatamiento de las restricciones y recomendaciones médico-laborales	187
3.8. Programa de estilos de vida y entorno saludable.....	187
3.9. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, incidente y accidentes de trabajo (5%)	188
3.10. Reporte de accidentes y enfermedades laborales	188
3.11. Investigación de accidentes e incidentes de trabajo y las enfermedades laborales	189
3.12. Registro estadístico de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales	190
3.13. Gestión de peligros y riesgos. Metodologías para la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	191
3.14. Participación de los trabajadores y actuación de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	192

3.15. Mediciones ambientales	192
3.16. Programas de prevención y protección de la seguridad y salud de las personas: seguridad vial y contratar o administre personal de conductores Mantenimiento periódico	192
3.18. Elementos de protección personal.....	192
3.19. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	193
3.20. Brigadas de emergencias	193
4. Verificar	194
4.1. Auditoria del SG-SST	194
5. Actuar	194
5.1. Acciones preventivas y correctivas (10%)	194
Levantamiento de la Estabilidad Laboral Reforzada.....	197
Trámite de la autorización	199
PARTE IX	201
1. Intermediación	201
2. Contrato individual de trabajo y colectivo	226
3. Relación de trabajo	240
3.1. Problema jurídico a resolver	240
4. La desigualdad estructural de las relaciones laborales	241
5. Principio de igualdad y relaciones laborales	244
Bibliografía.....	249