

Índice general

	Pág.
Introducción	7
Capítulo I	
Reglamento interno de trabajo	9
1. Definición	9
2. Obligación de adoptarlo	10
3. Elaboración del reglamento.....	12
4. Efecto jurídico.....	15
5. Contenido	15
6. Cláusulas ineficaces.....	24
7. Normas excluidas	24
8. Publicación, objeciones y vigencia del reglamento	25
Capítulo II	
Procedimiento disciplinario laboral	29
1. Generalidades.....	29
1.1. La subordinación	29
1.2. Debido proceso	33
1.3. Principios que incorporan el debido proceso	37
1.3.1. Presunción de inocencia	38
1.3.2. Indubio pro operario	39
1.3.3. Imparcialidad	41
1.3.4. No reformatio in pejus	42
1.3.5. Nulla poena sine lege	43
1.3.6. Non bis in ídem	44
1.3.7. Cosa juzgada	45
1.3.8. Derecho de defensa	47
1.3.9. Contradicción: uso de los recursos	48
1.3.10. Principio de publicidad	49
2. Garantía de la aplicación del debido proceso al procedi- miento disciplinario laboral	50

3.	Obligaciones propias de la relación laboral como hecho generador del reglamento interno del trabajo	51
4.	Diferencia entre la potestad disciplinante del empleador y la de terminar el contrato de trabajo	54
5.	La falta disciplinaria laboral	54
6.	Aproximación a la noción de falta laboral.....	56
7.	El reglamento interno de trabajo como fuente formal.....	63
8.	Tipos de sanciones	64
9.	Inclusión en el rit de aspectos relacionados con el concepto jurídico de moral social	69
10.	Procedimiento disciplinario laboral	72
11.	Etapas del procedimiento disciplinario	76
11.1.	Investigación preliminar.....	76
11.2.	La Citación	76
11.3.	El descargo	77
11.4.	Comunicación de la decisión	80
11.5.	Trámite del recurso	80
12.	Inmediatez y proporcionalidad de la sancion	81
13.	Políticas laborales y códigos de ética, entre otros instrumentos disciplinantes	84
	Bibliografía.....	87