

JOSÉ MARÍA OBANDO GARRIDO

Doctor en Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional, especializado en Derecho Público del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario; excatedrático del Instituto de Especialización Laboral de la Universidad Nacional; exrector de la Universidad Distrital; exmagistrado del Consejo Nacional Electoral; profesor universitario.

DERECHO LABORAL

*Tercera edición,
revisada y puesta al día*



EDITORIAL TEMIS S. A.

Bogotá - Colombia

2019

ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA

DERECHO LABORAL GENERAL

CAPÍTULO I

INSTITUCIONES DEL TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto	3
2. Derecho laboral universal	3
3. Derecho laboral internacional	5
A) Derecho laboral internacional público	6
B) Derecho laboral internacional privado	7
C) Los tratados del trabajo	7
4. Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	8
A) La Conferencia o Asamblea Internacional del Trabajo	9
B) El Consejo de Administración.....	9
C) La Oficina Internacional del Trabajo.....	9
5. Derecho laboral católico	10
6. La Organización de Naciones Unidas (ONU).....	15
7. La Organización de Estados Americanos (OEA).....	16
8. Derecho laboral constitucional.....	17
9. Constitucionalización de los derechos laborales.....	17
10. Estado social de derecho	18
11. Principios laborales fundamentales.....	20
A) Derecho de libertad	20
B) Derecho de igualdad.....	21
C) Derecho al mínimo existencial.....	22
D) Seguridad social integral	22
E) Protección del trabajo.....	23
F) Derecho de negociación colectiva.....	24
G) Derecho de huelga.....	25
12. Disposiciones laborales constitucionales	25
13. Protección y garantía de los derechos laborales constitucionales.....	26
14. Ordenamiento jurídico del trabajo	26
A) La ley laboral.....	27
B) Codificación del derecho laboral.....	28
15. Autoridades del trabajo	29
A) Ministerio de Trabajo	30
B) La jurisdicción laboral.....	31

	PÁG.
16. Instituciones jurídicas de solución de conflictos.....	32
A) La conciliación.....	32
B) La transacción.....	33
C) El arbitramento.....	34
17. Asociaciones sindicales.....	35
A) Fundamento constitucional.....	36
B) La garantía del fuero sindical.....	37
C) Funciones sindicales.....	37
D) La actividad sindical.....	38

CAPÍTULO II

EL TRABAJO HUMANO

1. Concepto.....	39
2. Desarrollo histórico del trabajo.....	40
3. El Oriente Próximo.....	41
4. El Valle del Nilo.....	41
5. Las culturas del Creciente Fértil. Sumeria, Acadia y Asiria.....	42
6. El Valle del Indo.....	44
7. La cultura china.....	44
8. Los israelitas.....	46
9. El trabajo en la cultura griega.....	47
10. El Imperio romano.....	49
11. El mundo medioeval europeo.....	50
12. El sistema de los mayas.....	52
13. El Imperio incaico.....	53
14. El Imperio azteca.....	55
15. La cultura chibcha.....	57
16. El imperio español en América.....	59
A) Mantenimiento.....	60
B) Repartimientos.....	60
C) La encomienda.....	60
D) La mita.....	61
E) Naborías y pongaje.....	61
17. El mundo moderno.....	62
18. El trabajo en la actualidad.....	64
19. Concepto del trabajo.....	64
A) Concepto integral del trabajo.....	64
B) Trabajo material.....	64
C) Trabajo intelectual.....	65
D) Trabajo subordinado o dependiente.....	65
E) Trabajo independiente o autónomo.....	65
F) Trabajo individual.....	66
G) Trabajo colectivo.....	66

	PÁG.
H) Trabajo transitorio.....	66
I) Trabajo permanente	67
20. Finalidad del trabajo.....	67
A) Regulación de las relaciones laborales	67
B) Regulación de las actividades laborales independientes.....	68
C) Equilibrio y armonía en las relaciones laborales.....	68
21. Teorías sobre el vínculo del trabajo	68
A) Teorías de la relación laboral	68
B) Teorías contractualistas	69
22. La globalización capitalista.....	70
23. Transfiguración del derecho laboral.....	72
24. ¿Hacia dónde va el trabajo humano?	73

CAPÍTULO III

EL DERECHO LABORAL

1. Concepto	75
2. Naturaleza jurídica del derecho laboral.....	76
A) Derecho laboral de naturaleza pública.....	77
B) Derecho laboral de naturaleza privada.....	77
C) Derecho del trabajo de naturaleza social.....	78
D) Derecho laboral de naturaleza institucional.....	78
E) Derecho laboral de naturaleza “sui generis”	79
3. Características del derecho laboral.....	79
A) Dinamismo del derecho laboral	79
B) Imperatividad normativa	80
C) Actualidad del derecho laboral.....	80
4. Definiciones del derecho laboral.....	80
5. Integración de la ley laboral.....	81
6. Contenido de la ley laboral	81
7. Fundamento de la ley laboral	82
8. Interpretación de la ley laboral.....	82
9. Aplicación de la ley laboral.....	82
10. ¿A quiénes se les aplica la ley laboral?	83
11. Objeto del derecho laboral	84
12. Aplicación de la ley laboral en el espacio.....	84
13. Aplicación de la ley laboral en el tiempo.....	85
A) Irretroactividad de la ley laboral.....	86
B) Aplicación inmediata de la ley laboral.....	86
C) Efecto retrospectivo de la ley laboral.....	86
14. Autonomía del derecho laboral	86
15. Derecho laboral privado y derecho público	87
16. Relaciones del derecho laboral con las demás ramas del derecho.....	87

	PÁG.
A) Derecho constitucional.....	87
B) Derecho administrativo.....	87
C) Derecho civil.....	88
D) Derecho comercial.....	88
E) Derecho internacional.....	88
F) Derecho penal.....	88
G) Derecho procesal.....	88
17. Prescripción de derechos y acciones.....	88
A) Término de la prescripción.....	89
B) Iniciación de la prescripción.....	89
C) Interrupción de la prescripción.....	89
D) Clases de prescripción.....	90

CAPÍTULO IV

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto.....	91
2. Derecho y obligación social del trabajo.....	91
3. Justicia social.....	92
4. Dignidad de la persona del trabajador.....	93
5. Igualdad jurídica.....	93
6. Libertad de trabajo.....	95
7. Protección laboral.....	95
8. Realidad jurídica del trabajo.....	96
9. Los derechos adquiridos.....	97
10. Estabilidad laboral.....	98
11. La buena fe en las relaciones laborales.....	98
12. Irrenunciabilidad de derechos.....	99
13. Favorabilidad de la norma.....	100
14. “In dubio pro operario”.....	102
15. La condición más beneficiosa.....	102
16. Mínimo de derechos y garantías.....	103
17. Calidad de orden público de las normas laborales.....	103

CAPÍTULO V

FUENTES DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto.....	105
2. Fuentes constitucionales y legales.....	105
A) La Constitución como fuente del derecho laboral.....	105
B) La ley laboral.....	106

	PÁG.
3. Fuentes espontáneas o de experiencia.....	106
A) Principios generales del derecho laboral.....	106
B) La costumbre.....	107
4. Fuentes internacionales.....	108
5. Fuentes controversiales o de negociación colectiva.....	109
A) Conflictos individuales.....	109
B) Conflictos colectivos.....	110
C) Conflictos sociales del trabajo.....	111
6. Fuentes doctrinarias.....	111
A) La jurisprudencia.....	112
B) La doctrina científica.....	112
7. Fuentes integradoras del derecho laboral.....	113

PARTE SEGUNDA

DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

TÍTULO I

LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO I

LA RELACIÓN LABORAL

1. Concepto.....	117
2. Características especiales de la relación laboral.....	119
A) Conformación autónoma de la relación laboral.....	119
B) Comprensión de la relación laboral.....	119
C) Consumación o cumplimiento de la relación laboral.....	120
D) Consecuencias de la relación laboral.....	120
3. Naturaleza jurídica.....	120
4. Supremacía de la realidad sobre la forma.....	121
5. Objeto de la relación laboral.....	122
6. Contenido de la relación laboral.....	122
A) Fundamento personal.....	123
B) Fundamento objetivo o real.....	124
C) Fundamento jurídico.....	124
7. Condiciones laborales preestablecidas en la ley.....	124
8. Relación fáctica del trabajo.....	125
9. Contrato tácito de trabajo o contractualización de la relación laboral.....	125
10. Relación proteccionista del trabajo.....	126
11. Relación laboral en contratos nulos.....	128
12. Peculiaridades de la relación laboral.....	128
13. Presunción de la relación laboral.....	129
14. Elementos de la relación laboral.....	130
A) Prestación del servicio.....	130

	PÁG.
B) La subordinación.....	130
C) La remuneración.....	131
15. Efectos de la relación laboral.....	132
16. Prueba de la relación laboral.....	132
17. Clasificación de la relación laboral.....	133
A) Relación laboral del sector privado.....	133
B) Relación laboral del sector público.....	133
C) Relación de las personas independientes como los profesionales.....	134
18. Vicisitudes y alteraciones de la relación laboral.....	134
19. Diferencia entre relación laboral y contrato de trabajo.....	135
20. Relación laboral de los incapaces.....	136

CAPÍTULO II

LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL

Sección I. *El trabajador*

1. Concepto.....	138
2. Situación jurídica del trabajador.....	139
3. Clasificación del trabajador.....	139
4. Trabajador del sector privado.....	140
5. El empleado público excluido del concepto de trabajador.....	140
6. Trabajador independiente o autónomo.....	140
7. Trabajador ocasional y permanente.....	141
8. Trabajador discontinuo o intermitente.....	141
9. Trabajador de temporada.....	142
10. Trabajador de dirección, confianza o manejo.....	142
11. Trabajador a domicilio.....	143
12. Profesores de enseñanza privada.....	144
13. Trabajador de la construcción.....	144
14. Trabajador menor.....	144
15. Trabajador de planta y trabajador en misión en las empresas de servicios temporales.....	145
A) Trabajador de planta.....	145
B) Trabajador en misión.....	146
16. Trabajador del mar.....	146
17. Trabajador portuario.....	147
18. Trabajador de espectáculos públicos.....	148
19. Trabajador nacional y extranjero.....	149
20. Trabajador técnico o especializado.....	150
21. Trabajador de vigilancia.....	150
22. Deportista profesional.....	150
23. La mujer trabajadora.....	151

	PÁG.
24. El socio industrial.....	152
25. Agente colocador de pólizas de seguros y títulos de capitalización	152
26. Colocador de apuesta permanente.....	153
27. Representante, agente viajero y agente vendedor	153
28. Trabajador de empresas petroleras	153
29. Trabajador de zona bananera.....	154
30. Trabajador de minas de oro, plata y platino	154
31. Trabajador de empresas agrícolas, ganaderas y forestales.....	155
32. Trabajador oficial y empleado público.....	156
33. Trabajadores del servicio doméstico	156
34. Trabajadores de la Iglesia católica	156

Sección II. *El empresario*

1. Concepto	157
2. Potestad del empresario.....	158
A) Facultad de dirección	158
B) Facultad de selección	159
C) Facultad de reglamentación.....	159
D) Facultad disciplinaria.....	160
3. La empresa	160
4. Naturaleza jurídica de la empresa	161
5. Elementos constitutivos de la empresa	162
6. Unidad de empresa.....	163
7. Sucursales y agencias	164
8. Capital de la empresa	165
9. Agrupación de empresas	165
10. Empresas sin ánimo de lucro.....	166
11. Empresas multinacionales	167
12. Empresas de intermediación laboral	168
13. La crisis de la empresa	169
A) Disminución de la rentabilidad	170
B) Circunstancias estructurales y económicas adversas	170
C) Consecuencias de la crisis empresarial	170
14. Intermediarios de los empresarios.....	171
A) Intermediación instantánea o transitoria	171
B) Intermediación permanente.....	172
C) Responsabilidad laboral del intermediario.....	172
D) Representación ante las autoridades	172
15. Contratistas independientes.....	173
16. Sustitución de patronos	174

CAPÍTULO III

LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

	PÁG.
1. Concepto	177
2. Peculiaridades de la prestación del servicio.....	178
A) La actividad personal o “intuitu personae”	178
B) La continuidad laboral.....	178
C) Dirección empresarial y dependencia del trabajador	178
D) Disponibilidad del trabajador.....	179
3. Lealtad y buena fe en la prestación del servicio	179
4. Obligaciones de protección y seguridad del empresario y de obediencia y fidelidad del trabajador en la prestación del servicio	180
5. Diligencia en la prestación del servicio	181
6. Dirección, vigilancia y control empresarial en la prestación del servicio.....	182
7. El rendimiento laboral.....	182
8. Deber de ocupar al trabajador	183
9. La movilidad de la prestación del servicio.....	184
10. Exclusividad laboral.....	185
11. Lugar de la prestación del servicio.....	186
12. Tiempo de la prestación del servicio.....	187
A) Iniciación y finalización del servicio	187
B) Tiempo indefinido, determinado o intermitente.....	187

CAPÍTULO IV

LA JORNADA LABORAL

1. Concepto	189
2. Naturaleza jurídica de la jornada laboral	190
3. Jornada ordinaria.....	190
4. Jornada máxima legal.....	191
A) Excepciones de la jornada máxima legal	192
B) Jornada flexible	193
C) Actividades no sujetas a la jornada máxima legal.....	193
D) Excepciones en casos especiales.....	194
E) Trabajo sin solución de continuidad o sin limitación de jornada	194
F) Distribución de las horas de trabajo	194
G) Descanso en día sábado	195
H) Dedicación exclusiva en determinadas actividades	195
5. Jornada extraordinaria o suplementaria	195
A) Límites del trabajo extraordinario.....	196
B) Procedibilidad del trabajo suplementario.....	196

	PÁG.
C) Horas extras diurnas	197
D) Horas extras nocturnas	197
6. Trabajo ordinario diurno y nocturno	197
7. Trabajo nocturno	197
A) Jornada nocturna	198
B) Prohibición del trabajo nocturno	198
8. El trabajo por turnos	198
A) Clases de turnos	199
B) Turnos especiales nocturnos	200
9. Trabajo dominical y festivo	200
A) Trabajos excepcionales u ocasionales	200
B) Labores habituales	200
C) Trabajos no susceptibles de suspensión	201
D) Labores inaplazables	201
E) Jornada de treinta y seis horas semanales	201
F) Trabajos técnicos	201
G) Labores agropecuarias	201
H) Aviso sobre trabajo dominical	202
I) Formas de descanso compensatorio	202
10. Descansos obligatorios	202
A) Descanso diario	202
B) Descanso semanal o dominical	203
C) Descanso en otros días de fiesta	203
D) Traslado del descanso festivo al lunes	204
E) Remuneración del descanso dominical	204
F) Remuneración del descanso festivo	205
G) Otros días de fiesta no establecidos en la ley	205
H) Excepciones al descanso obligatorio	206
11. Vacaciones anuales	206
A) Obligatoriedad de las vacaciones	206
B) Duración de las vacaciones	207
C) Cómputo del tiempo de servicios para adquirir el derecho de vacaciones	207
D) Oportunidad de las vacaciones	207
E) Vacaciones colectivas	207
F) Registro especial de vacaciones	208
G) Excepciones a las vacaciones	208
H) Interrupción de las vacaciones	208
I) Compensación en dinero de las vacaciones	209
J) Acumulación de las vacaciones	209
K) Prescripción de las vacaciones	210
L) Reemplazo de trabajadores en vacaciones	210
M) Remuneración de las vacaciones	210

CAPÍTULO V

EL SALARIO

	PÁG.
1. Concepto	211
2. Naturaleza jurídica del salario.....	212
3. Definición del salario	213
4. Elementos constitutivos del salario.....	214
A) ¿Qué constituye salario?	214
B) ¿Qué no constituye salario?	215
5. Modalidades del salario.....	216
A) La ley establece las categorías salariales	216
B) Los sujetos laborales fijan el salario.....	217
6. Libertad y forma de estipulación del salario	219
A) Salario en el contrato verbal	219
B) Salario en contrato escrito.....	219
C) Falta de estipulación.....	219
D) Estipulación en moneda extranjera	220
E) Prohibición de trueque y de venta de mercancías y víveres.....	220
7. Regulaciones atípicas del salario	220
A) Salario nocturno	220
B) Salario en trabajo dominical y festivo.....	220
C) Salario en trabajo suplementario.....	221
D) Salario en turnos	221
E) Salario de trabajadores en misión.....	221
F) Apoyo de sostenimiento del aprendiz.....	221
G) Viáticos.....	222
8. Requisitos del pago del salario.....	222
A) Forma del pago	222
B) Liquidación del crédito salarial	222
C) ¿A quién se hace el pago?	222
D) Períodos del pago.....	223
E) Lugar del pago.....	223
F) Salario sin prestación de servicios.....	223
9. Equivalencia salarial en el trabajo.....	224
A) Requisitos de equivalencia.....	225
B) Supresión de las diferencias en el salario.....	226
C) Remuneración y condiciones iguales del trabajador nacional respecto del extranjero.....	226
10. El salario como factor de liquidación de prestaciones sociales	226
A) Salarios básicos para prestaciones sociales.....	226
B) Sumas que no constituyen salario para efectos prestacionales	227
11. Protección del salario	228
A) Prohibición de desmejorarlo	229
B) Prohibición del trueque del salario por otras formas de pago.....	230
C) Prohibición de ventas de mercancías	231

	PÁG.
D) Descuentos prohibidos y permitidos	231
E) Crédito privilegiado del salario	232
F) Inembargabilidad del salario	233
G) Necesidad de un fondo de garantía salarial.....	234
12. El salario mínimo	234
A) Salario mínimo vital y móvil	235
B) Nulidad de los acuerdos salariales que desconocen el salario mínimo....	236
C) ¿Cómo se conforma el salario mínimo?.....	236
D) Procedimiento para fijarlo.....	237
E) Efecto jurídico del salario mínimo	238
F) Vigencia del salario mínimo	238
G) Pago parcial del salario mínimo.....	238
H) Sanciones cuando no se pague el salario mínimo	239
13. Salario integral o global	239
A) Factores que determinan el salario integral	240
B) Formalidades y requisitos del salario integral.....	241
C) Clases de salario integral.....	242
D) Objeto del salario integral	242
E) Reajuste del salario integral	242
F) Efectos jurídicos del salario integral	243

CAPÍTULO VI

PRESTACIONES SOCIALES EMPRESARIALES

1. Concepto	245
2. Naturaleza jurídica	246
3. Derecho a las prestaciones sociales.....	246
4. Clasificación de las prestaciones sociales	247
A) Legales y extralegales	247
B) En dinero y especie	247
C) Directas e indirectas	248
D) Económicas y asistenciales	248
5. Sistemas de prestaciones sociales	248
6. Coexistencia de prestaciones sociales.....	248
7. Salario base para el pago de prestaciones sociales.....	249
8. Trabajadores de jornada incompleta	249
9. Prestaciones sociales de trabajadores en período de prueba	249
10. Protección de las prestaciones sociales	249
A) Irrenunciabilidad de las prestaciones sociales	250
B) Prohibición de cederlas	250
C) Inembargabilidad de las prestaciones sociales	250
D) Carácter de crédito privilegiado.....	251
E) Derecho de transmitir las a sus herederos	251
11. Calzado y vestido de labor	251

	PÁG.
12. Protección a la maternidad.....	253
A) Descanso remunerado en la época del parto.....	254
B) Semana de descanso del esposo.....	255
C) Descanso de la madre adoptante del menor de siete años.....	255
D) Descanso remunerado en caso de aborto.....	255
E) Descanso remunerado durante la lactancia.....	255
F) Prohibición de despedir a la mujer embarazada.....	256
G) Permiso para despedir.....	256
H) Reintegro de la mujer embarazada al trabajo.....	256
I) Nulidad del despido.....	257
J) Trabajos prohibidos.....	257
K) Indemnización por incumplimiento.....	257
13. Prima de servicios.....	257
A) Carácter jurídico de la prima de servicio.....	257
B) Empresas obligadas a pagar la prima de servicios.....	258
C) Valor de la prima de servicio.....	258
D) ¿Cuándo debe pagarse?.....	258
E) ¿A quiénes debe pagarse?.....	259
F) Primas convencionales y reglamentarias.....	259
14. Auxilio de transporte.....	259
A) ¿Quiénes están obligados a pagarlo?.....	260
B) ¿Quiénes están excluidos del auxilio de transporte?.....	260
C) ¿Cuándo no debe pagarse el auxilio de transporte?.....	260
D) Tiempo durante el cual se paga.....	260
E) La empresa podrá prestar el servicio directamente.....	260
F) Coexistencia de contratos de trabajo.....	261
15. Cesantía.....	261
A) Regímenes o formas de liquidar la cesantía.....	262
B) Fondos de cesantía.....	263
C) Excepciones a la regla general.....	265
D) Pérdida del derecho de cesantía.....	265
E) Cesantía restringida.....	266
F) La cesantía no se causa en la suspensión del contrato de trabajo.....	266
G) Cesantía para trabajadores en período de prueba.....	266
H) Cesantía para profesores de enseñanza particular.....	266
I) Cesantía para trabajadores de la construcción.....	267
16. Intereses a la cesantía.....	267
A) Fecha en la cual deben pagarse los intereses.....	267
B) Sanción de no pago de los intereses.....	267
C) Comprobante de pago.....	267
D) Pago de los intereses en caso de retiro parcial de cesantía.....	267
17. Subsidio familiar.....	268
A) Obligación de pagar el subsidio familiar.....	268
B) Trabajadores beneficiarios del subsidio familiar.....	268
C) Las cajas de compensación familiar.....	269
D) Pago del subsidio familiar por medio de las cajas.....	269

TÍTULO II
EL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I
EL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto	271
2. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo	273
A) Teorías civilistas.....	274
B) Teorías laboristas autónomas.....	275
C) Teorías institucionalistas	276
3. Servicios excluidos del contrato de trabajo.....	277
A) Relaciones laborales de los empleados públicos	277
B) Trabajos familiares.....	278
C) Contrato de prestación de servicios profesionales	279
D) Arrendamiento de servicios.....	280
E) Contrato de mandato	281
F) Agencia comercial	281
G) Contrato de sociedad.....	282
4. Contrato falso para defraudar la ley laboral	282
A) Encubrimiento del contrato de trabajo.....	283
B) Presunción del contrato de trabajo	284
C) Invalidez del contrato aparente y validez de la relación laboral disimulada	284
5. Elementos constitutivos o esenciales del contrato de trabajo	284
A) Los sujetos laborales	285
B) Capacidad jurídica de los sujetos contractuales	285
C) La voluntad o consentimiento de los contratantes	287
D) La causa lícita o razón de ser del contrato de trabajo	288
E) El objeto lícito del contrato de trabajo	289
F) La legislación protectora del contrato de trabajo.....	289
6. Caracteres del contrato de trabajo	290
7. Definición del contrato de trabajo	291
8. Presunción legal del contrato de trabajo	293
A) Carácter legal de la presunción	294
B) Efecto jurídico de la presunción de laboralidad	294
9. Concurrencia de contratos de trabajo.....	294
A) Prevalencia del contrato de trabajo sobre contratos de otra índole.....	295
B) Inexistencia de la concurrencia laboral	295
10. Coexistencia de contratos de trabajo.....	295

CAPÍTULO II
MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	297
2. Validez y eficacia del contrato de trabajo.....	298

	PÁG.
3. Formas del contrato de trabajo	299
A) Forma verbal	299
B) Forma escrita	299
4. El término de duración del contrato de trabajo	300
A) Contrato de trabajo indefinido	301
B) Contrato de trabajo de plazo o duración determinada.....	303
C) Contrato de realización de una obra o labor determinada.....	306
5. Documentos que acreditan el contrato de trabajo	308
A) Libreta de trabajo	308
B) Registro de ingreso de trabajadores	308
C) Certificado del contrato de trabajo	309
6. Cláusulas ineficaces	309
7. Cláusula de no concurrencia	310
8. Período de prueba en el contrato de trabajo	311
A) Naturaleza jurídica del período de prueba	313
B) Características del período de prueba	314
C) Efectos jurídicos del período de prueba.....	315
9. Prueba del contrato de trabajo.....	316

CAPÍTULO III

EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	317
2. Ejecución de buena fe del contrato de trabajo	318
3. Obligaciones generales de las partes contractuales.....	319
A) Obligaciones generales del patrono para con el trabajador	320
B) Obligaciones generales del trabajador	321
4. Obligaciones especiales del empresario.....	322
5. Obligaciones especiales del trabajador	324
6. Prohibiciones a los empresarios	325
7. Prohibiciones a los trabajadores.....	325

CAPÍTULO IV

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	327
2. Naturaleza jurídica de la suspensión de actividades laborales.....	328
A) De naturaleza legal.....	328
B) De naturaleza voluntaria	328
3. Causales ajenas a la voluntad de las partes	328
A) Fuerza mayor o caso fortuito, que temporalmente impidan la ejecución del contrato.....	328
B) Muerte o inhabilidad del empresario.....	330

	PÁG.
4. Causales provenientes de la voluntad de las partes.....	330
A) Permiso no remunerado	330
B) La licencia temporal.....	330
5. Causales provenientes del empresario	331
A) Razones o contingencias técnicas, económicas o de cualquier otra índole no atribuibles al empresario	331
B) Límite temporal de ciento veinte días	331
C) Autorización previa del Ministerio de Trabajo	331
D) Información simultánea y por escrito a los trabajadores de la petición al Ministerio del Trabajo	332
6. Causales originadas en el trabajador.....	332
A) Suspensión disciplinaria.....	332
B) Arresto correccional o detención preventiva.....	332
C) Servicio militar.....	332
7. Causal originada en la negociación colectiva	333
8. Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	333
A) Interrupción de la relación laboral	334
B) Subsistencia del vínculo intersubjetivo laboral.....	334
9. Reanudación del trabajo.....	335

CAPÍTULO V

MOVILIDAD FUNCIONAL Y TRANSFORMACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	336
2. Movilidad del contrato de trabajo durante su ejecución	337
A) De ejecución y cumplimiento del contrato de trabajo	337
B) De conveniencias y necesidades de la empresa	338
C) De razones técnicas, orgánicas y productivas de la empresa.....	338
3. Función unilateral del empresario.....	339
A) Potestad ordenadora.....	339
B) Modo funcional	340
C) Tiempo y lugar en el ejercicio funcional.....	340
4. Alteraciones sustanciales del contrato de trabajo.....	340
A) Modificación legal	341
B) Acuerdo de las partes	341
C) Modificación en convención colectiva.....	341
5. Revisión del contrato de trabajo.....	342
A) Causas externas.....	342
B) El acuerdo de revisión.....	343
C) La intervención del juez laboral.....	343
D) Vigencia del contrato de trabajo.....	344

CAPÍTULO VI

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto	345
2. Naturaleza jurídica	346
3. Causales objetivas de extinción	346
A) Muerte del trabajador	346
B) Liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento	347
C) Expiración del plazo fijado.....	348
D) Terminación de la obra o labor contratada.....	349
E) Incapacidad total o absoluta del trabajador	349
F) Suspensión de las actividades empresariales por más de ciento veinte días	350
G) No regresar el trabajador a la empresa al desaparecer las causas de suspensión del contrato de trabajo.....	350
4. Causales voluntarias del trabajador.....	350
A) Renuncia del trabajador	350
B) Retiro del servicio por culpa del empresario.....	352
C) Abandono del puesto	353
5. Causales voluntarias del empresario	353
A) Despido del trabajador por justa causa	354
B) Despido injustificado del trabajador.....	355
6. Causal voluntaria de ambas partes	355
7. Causales provenientes de decisión administrativa o judicial	356
A) Cesación de la relación laboral en los contratos de trabajo con menores	356
B) Autorización para despedir a la mujer embarazada.....	356
C) Sentencia judicial en el levantamiento del fuero sindical	356
D) Resolución del contrato de trabajo por sentencia judicial	356
8. Justas causas de terminación del contrato de trabajo de ambas partes	357
A) Causales de comportamiento de los contratantes respecto de las obligaciones y prohibiciones contractuales.....	357
B) Causales de prestaciones sociales que finalicen el contrato de trabajo....	357
C) Causales de deficiente rendimiento laboral.....	357
D) Causales de terminación con previo aviso o sin él	358
9. Causales de terminación por justas causas del empresario	358
A) Causales patronales para la terminación unilateral del contrato de trabajo	359
B) Aviso de terminación por justa causa	360
C) Aviso previo de terminación.....	361
10. Causales de terminación por justas causas del trabajador.....	362
A) Causales legales del trabajador para extinguir el contrato de trabajo.....	364
B) Aviso de terminación.....	364
C) Terminación motivada o despido indirecto	364
11. Despido sin aportes a la seguridad social y parafiscales	366

	PÁG.
12. Acoso laboral	366
A) Definición y objeto.....	366
B) Modalidades del acoso laboral.....	366
C) Sujeto y ámbito de aplicación.....	366
D) Tratamiento sancionatorio.....	367
E) Caducidad de la acción.....	367

CAPÍTULO VII

LA INDEMNIZACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto	368
2. Naturaleza jurídica	369
3. La condición resolutoria en el contrato de trabajo.....	369
4. Indemnización de perjuicios	370
5. Perjuicios morales	371
6. Resarcimiento de perjuicios por corrección monetaria.....	372
7. Restablecimiento del contrato de trabajo	373
8. Reintegro del trabajador.....	373
A) Procedencia del reintegro.....	374
B) Opción del juez entre reintegro e indemnización.....	375
C) Renuncia al derecho de reintegro.....	376
9. Salario base para calcular la indemnización	377
10. Indemnización en contratos de término fijo.....	376
11. Indemnización en contratos de obra.....	376
12. Indemnización en contratos indefinidos.....	376
13. Indemnización por despido en embarazo.....	377
14. La indemnización moratoria	378
A) ¿Cuándo procede la indemnización moratoria?.....	380
B) Valor de la indemnización moratoria y tiempo durante el cual se genera	380
C) Intereses moratorios después de veinticuatro meses de retardo.....	381
D) Pago por consignación y exoneración de responsabilidad.....	381
E) La buena fe liberadora de la indemnización moratoria	382
15. Indemnización por omisión de la práctica del examen médico de retiro.....	382
16. Indemnización por falta de pagos parafiscales.....	383
17. Indemnización moratoria por falta de consignación de cesantía a un fondo	383
18. Indemnización moratoria por no pago de los intereses a la cesantía	383

CAPÍTULO VIII

CONTRATOS ESPECIALES

1. Concepto	384
-------------------	-----

	PÁG.
2. Contrato de aprendizaje.....	384
A) Forma y contenido del contrato de aprendizaje	385
B) Características de la relación de aprendizaje	385
C) Materias sobre las cuales versa el contrato de aprendizaje	386
D) Duración del contrato de aprendizaje	387
E) Distribución y alternancia de tiempo en el aprendizaje	387
F) Extinción del contrato de aprendizaje	387
G) Sostenimiento mensual del aprendiz.....	387
H) Listado de oficios para el ejercicio del contrato de aprendizaje	388
I) Selección de aprendices.....	388
J) Cuotas de aprendices y prohibición de nuevo contrato de aprendizaje.....	389
K) Empresas obligadas al aprendizaje laboral	389
L) Entidades de formación de aprendices	389
M) Monetización de la cuota de aprendizaje	390
N) Apoyo de sostenimiento del Servicio Nacional de Aprendizaje	390
Ñ) El fondo Emprender.....	390
3. Contrato de trabajo domiciliario	391
A) Caracteres del contrato domiciliario	392
B) Objeto del trabajo a domicilio.....	393
C) Requisitos formales del contrato domiciliario	394
D) El salario del trabajo domiciliario.....	395
E) Término de duración del contrato domiciliario.....	395
F) Prestaciones sociales y seguridad social.....	395
4. Contrato de agentes colocadores de seguros, títulos de capitalización y colocadores de apuestas.....	396
A) Características del contrato de agentes colocadores	396
B) Objeto del contrato especial de agentes colocadores	397
C) Duración del contrato de agentes colocadores	398
D) El salario del trabajo de los agentes colocadores.....	398
E) Prestaciones sociales	398
5. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores.....	398
A) Características esenciales del contrato de los representantes y agentes de ventas.....	399
B) Objeto del contrato especial de vendedores	400
C) Término de duración del contrato especial de vendedores	401
D) El salario de los agentes vendedores.....	401
E) Prestaciones sociales y seguridad social	401
6. Contrato especial de profesores de enseñanza privada	401
A) Características del contrato de profesores de enseñanza privada	402
B) Objeto del contrato de trabajo	404
C) Forma y duración del contrato de trabajo	404
D) El salario del contrato educativo.....	404
E) Prestaciones sociales	405
F) Seguridad social.....	405

	PÁG.
7. Contrato de servicios temporales	405
A) Empresas de servicios temporales	406
B) Contratos entre las empresas de servicios temporales y los usuarios	406
C) Clasificación de los trabajadores de servicios temporales	407
D) Contrato de trabajo.....	407
E) Salarios	407
F) Seguridad social.....	408
8. Contrato de servicio doméstico.....	408
A) Período de prueba	408
B) Jornada laboral	408
C) Descanso dominical	409
D) El salario del servicio doméstico	409
E) Prestaciones sociales	409
F) Afiliación a la seguridad social.....	410
9. Contrato de teletrabajo	410
A) Definición y objeto.....	410
B) Forma y duración	410
C) Elementos del contrato de trabajo.....	410
D) Jornada laboral.....	411
E) Prestaciones sociales y seguridad social	411
F) Garantías laborales	411

CAPÍTULO IX

REGLAMENTO DE TRABAJO

1. Concepto	412
2. Naturaleza jurídica	413
3. Características	413
A) Obligatoriedad del reglamento de trabajo.....	413
B) Aprobación administrativa y publicidad	414
C) Preceptos de contenido legal.....	414
D) Parte integral del contrato de trabajo	414
4. Elaboración y obligación de adoptarlo.....	414
5. Contenido del reglamento	415
6. Cláusulas ineficaces y normas excluidas.....	416
7. Sanciones disciplinarias	416
A) Suspensión del trabajo	417
B) Multas.....	417
C) Sanciones no previstas	417
D) Procedimiento sancionatorio.....	417
8. Plazo para presentarlo	417

	PÁG.
9. Procedimiento para su aprobación	418
A) Forma de presentación	418
B) Criterio de los trabajadores e investigación administrativa acerca del proyecto de reglamento	418
C) Objeciones al proyecto	418
D) Publicación del reglamento.....	419
10. Vigencia del reglamento.....	419
11. Prueba de su publicación.....	419
12. Revisión del reglamento de trabajo.....	419

CAPÍTULO X

PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

1. Concepto	421
2. Programas de salud ocupacional	421
A) Normas de medicina preventiva y del trabajo.....	421
B) Normas de higiene y seguridad industrial	422
C) Normas de riesgos existentes	422
3. Comité paritario de salud ocupacional.....	422
4. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	422
A) Obligatoriedad del reglamento.....	423
B) Contenido del reglamento	423
C) Publicación.....	423
Bibliografía	425
Índice de autores	435
Índice de disposiciones	437
Índice de materias	441