

JOSÉ MARÍA OBANDO GARRIDO

Doctor en Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional, especializado en Derecho Público del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario; excatedrático del Instituto de Especialización Laboral de la Universidad Nacional; exrector de la Universidad Distrital; exmagistrado del Consejo Nacional Electoral; profesor universitario

DERECHO PROCESAL LABORAL

*Reimpresión
de la sexta edición*



EDITORIAL TEMIS S. A.

Bogotá - Colombia

2019

ÍNDICE GENERAL

	PÁG.
Presentación	IX

TÍTULO PRELIMINAR

EL PROCESO LABORAL

1. Concepto	3
2. Defensa y cumplimiento del derecho laboral.....	4
3. Constitución jurídica del proceso laboral.....	4
A) El proceso como forma.....	4
B) El proceso como función	5
C) El proceso como instrumento	5
4. Necesidad del proceso laboral.....	5
5. Clasificación de los procesos laborales	6
A) Por los fines del proceso laboral.....	6
B) Por las formas y trámites procedimentales.....	6
C) Proceso de suspensión, disolución y liquidación de asociaciones sindicales y de cancelación del registro sindical.....	9
D) Por la cláusula compromisoria o el compromiso, proceso de arbitramento	9

TÍTULO I

EL DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I

CONCEPTOS GENERALES

1. Normativa.....	13
2. Elementos.....	13
A) Elemento personal o subjetivo.....	13
B) Elemento material o sustancial	14
C) El elemento formal o dinámico	15
3. Contenido del derecho procesal laboral	15
4. Autonomía del derecho procesal laboral.....	16
5. Finalidad del derecho procesal laboral.....	17
6. Relaciones del derecho procesal laboral con las demás ramas del derecho..	17
A) El derecho constitucional y el procesal constitucional.....	18

	PÁG.
B) El derecho administrativo y el procesal administrativo	18
C) El derecho penal y el procesal penal	18
D) El derecho civil y el procesal civil	19
E) El derecho internacional	19
F) El derecho comercial	19
7. Definición del derecho procesal laboral	19

CAPÍTULO II

NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto	22
2. Teoría privatista del derecho procesal	22
A) Tesis contractualista	22
B) Tesis cuasicontractualista	23
3. Teoría de derecho público procesal	23
A) Tesis de la relación jurídica procesal	24
B) Tesis científica o procesalista	25
C) Crítica a la teoría de la relación jurídica procesal	26
4. Tesis de la institución jurídica laboral	27
5. Teoría “sui generis” del derecho procesal laboral	27

CAPÍTULO III

FUENTES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto	29
2. Clasificación de las fuentes del derecho procesal laboral	29
A) Fuentes de origen legal y constitucional	30
B) Fuentes espontáneas o de experiencia	33
C) Fuentes laborales del derecho de gentes	40
D) Fuentes de origen controversial del trabajo	46
E) Fuentes doctrinarias	54
F) Fuente integradora del derecho procesal laboral	57

CAPÍTULO IV

LA LEY PROCESAL LABORAL

1. Características especiales de la ley procesal laboral	60
2. Integración de la norma procesal laboral	60
3. Interpretación de la ley procesal laboral	61
A) Interpretación exegética	62
B) Interpretación restrictiva	62

	PÁG.
C) Interpretación extensiva	62
D) Interpretación teleológica	62
E) Interpretación analógica	63
F) Interpretación científica	63
4. Vigencia y aplicación de la ley procesal laboral en el tiempo	63
A) En los procesos terminados	64
B) Los procesos pendientes	64
C) En los procesos futuros que se inicien bajo el mandato de la nueva ley procesal	64
5. Aplicación de la ley procesal laboral en el espacio	66

CAPÍTULO V

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Concepto	69
2. Principio de gratuidad	70
3. Principio de oralidad	71
4. Principio de intermediación	72
5. Principio de publicidad	73
6. Principio de impulsión del proceso	74
7. Principio de preclusión o de eventualidad	75
8. Principio de concentración del proceso laboral	76
9. Principio de lealtad procesal	76
10. Principio de celeridad procesal	78
11. Principio de conciliación	78
12. Principio de la sana crítica	79
13. Principio de protección procesal	81
14. Principio de “extra” y “ultra petita”	81

TÍTULO II

LOS SUJETOS DEL DERECHO PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I

LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. Concepto	87
2. Elementos que constituyen la jurisdicción	88
A) El elemento subjetivo	88
B) El elemento formal	88
C) El elemento material	88
3. Fines u objetivos de la jurisdicción	88

	PÁG.
4. Clasificación de la jurisdicción	89
A) Por razón de la organización jurisdiccional en especial	89
B) Por razón del objeto de la acción, en contenciosa y voluntaria	89
C) Por razón de atender todos los asuntos, en ordinaria o común	89
D) Por razón del procedimiento coercitivo del Estado	89
E) Por las facultades de los jueces	89
F) Por la limitación del respectivo territorio	89
5. La jurisdicción laboral especial.....	90
6. Organismos que ejercen la jurisdicción laboral	91
7. Conflictos jurisdiccionales del trabajo	93

CAPÍTULO II

ASUNTOS ATRIBUIDOS A LA JURISDICCIÓN LABORAL

1. Concepto	94
2. Conflictos jurídicos	95
A) Conflictos jurídicos que se originan en una relación laboral	95
B) Conflictos jurídicos que se originan del contrato de trabajo	97
3. Asuntos de fuero sindical	97
4. Sanciones de suspensión temporal, disolución, liquidación de sindicatos y cancelación del registro sindical	98
5. Controversias de las entidades públicas y privadas del Sistema de Seguridad Social Integral	99
6. Controversias sobre asuntos del Seguro Social	99
7. Ejecución de obligaciones emanadas de la relación laboral	100
8. Honorarios profesionales	100
9. Resoluciones del SENA por multas en los contratos de aprendizaje	101
10. Recurso de anulación de laudos arbitrales	101
11. Ejecución de actos administrativos y resoluciones de las entidades de seguridad social integral	101
12. Decisión sobre la anormalidad económica en la revisión de contratos y convenciones colectivas de trabajo	102
13. Calificación de la suspensión o paro colectivo del trabajo	102
14. Recurso de revisión	103

CAPÍTULO III

LA COMPETENCIA

1. Concepto	104
2. Factores de distribución de la competencia	104
A) Factor objetivo.....	104
B) Factor subjetivo	104

	PÁG.
C) Factor funcional.....	105
D) Factor territorial.....	105
E) Factor de conexión	105
F) Factor de plena competencia	105
3. Fuero general	106
4. Determinación de la competencia de los jueces laborales	106
5. Cuestiones prejudiciales.....	107
6. Competencia laboral	107
A) Competencia por razón del lugar	107
B) Competencia por razón de la cuantía	111
C) Pluralidad de jueces competentes.....	112
D) Competencia de los jueces laborales para conocer sobre los honorarios profesionales y otras remuneraciones por servicios personales	112
E) Competencia de la jurisdicción laboral para conocer de las resoluciones que dicte el SENA	112
F) Competencia de los jueces laborales para conocer de los conflictos laborales del sector público nacional, departamental y municipal o de entidades e institutos oficiales o semioficiales, siempre que se haya agotado la reclamación administrativa	112
G) Competencia fijada por factores existentes al comenzar el litigio	113
7. Conflicto de competencia.....	114

CAPÍTULO IV

EL JUEZ DEL TRABAJO

1. Concepto	115
2. Especialización del juez del trabajo	115
3. Función del juez del trabajo	117
A) La primera función será la de aplicar la ley del trabajo	117
B) La segunda función será la de interpretar la ley sustancial y procesal laboral.....	117
C) La tercera función será la de tutelar los derechos laborales	117
D) La cuarta función será la de resolver los conflictos jurídicos laborales ..	118
4. Dirección del proceso laboral.....	118
5. Poder inquisitivo del juez del trabajo	119
6. Libertad del juez para crear formas procesales	120
7. Decisiones sobre pretensiones distintas de las pedidas	121
8. Garantía de los derechos fundamentales	122

CAPÍTULO V

EL MINISTERIO DEL TRABAJO

1. Concepto	123
-------------------	-----

	PÁG.
2. Antecedentes históricos del Ministerio del Trabajo	124
3. Organización administrativa del Ministerio del Trabajo.....	124
4. Funciones del Ministerio del Trabajo.....	125
A) Funciones administrativas del Ministerio del Trabajo	125
B) Funciones de policía del Ministerio y de los inspectores del trabajo. Decreto 443 de 1969, artículo 1°.....	128
C) Funciones de vigilancia y control.....	128
D) Funciones de conciliación y arbitraje	129
E) Funciones de instrucción	129

CAPÍTULO VI

EL MINISTERIO PÚBLICO

1. Concepto	130
2. Funciones constitucionales	130
3. Estructura	131
A) Procurador general de la nación	132
B) El defensor del pueblo, los procuradores delegados y regionales y los fiscales	132
C) Los personeros municipales	132
4. Intervención del ministerio publico en los juicios laborales de los incapaces	133

CAPÍTULO VII

LAS PARTES

1. Concepto	134
2. Capacidad procesal para ser parte	134
3. Personas que pueden comparecer como partes en el proceso laboral	135
4. Representación procesal	137
5. Prueba de las personas jurídicas	139
6. Curador para el proceso laboral	140
7. La ausencia procesal de las partes	141
8. Comparecencia de las partes	143
9. Pluralidad de partes	143

TÍTULO III

EL OBJETO DEL PROCESO LABORAL

CAPÍTULO I

UNIDAD DE OBJETO

1. Concepto	147
-------------------	-----

	PÁG.
2. La pretensión laboral.....	147
3. Fundamento de la pretensión laboral	148
4. Efectos de la pretensión laboral	148
A) La iniciativa o existencia del proceso.....	148
B) La extensión o límite del proceso.....	148
C) La terminación del proceso	148
5. Clases de pretensiones.....	149
A) Pretensiones declarativas o de condena	149
B) Pretensiones de fuero sindical	149
C) Pretensiones de ejecución.....	149
D) Pretensiones de suspensión, disolución, liquidación de asociaciones sindicales y de cancelación del registro sindical.....	149
E) Pretensiones en proceso de arbitramento	150

CAPÍTULO II

PLURALIDAD DE PRETENSIONES LABORALES

1. Concepto	151
2. Acumulación de pretensiones laborales	151
3. Acumulación originaria o concurrente de pretensiones laborales	152
4. Acumulación sucesiva o consecencial	152
5. Acumulación subsidiaria.....	152
6. Acumulación subjetiva y objetiva o mixta de pretensiones.....	153
7. Acumulación indebida o defectuosa de pretensiones laborales	154
8. Demanda de reconvención	154
9. Acumulación de procesos laborales.....	155

TÍTULO IV

LA ACTUACIÓN PROCESAL LABORAL

CAPÍTULO I

LOS ACTOS PROCESALES

1. Concepto	159
2. Elementos de los actos procesales	159
A) Los sujetos	160
B) El objeto	160
C) La actividad	160
3. Clases de actos procesales	160
A) Por los sujetos que efectúan los actos procesales.....	160
B) Por la función que cumplen los actos procesales	161
4. El modo de los actos procesales	161
A) Modo de producción	162

	PÁG.
B) Libertad de formas procesales	162
C) El modo de recepción	162
5. El tiempo de los actos procesales	163
A) Clasificación de los términos	164
B) Cómputo de términos	164
C) Suspensión y vencimiento de términos	164
D) Interrupción y reanudación de términos	165
E) Renuncia de términos	165
F) Vigilancia del cumplimiento de los términos	165
G) Términos que se aplican en el procedimiento laboral	165
6. Lugar de los actos procesales	166
A) Actos realizados en el recinto del despacho judicial del trabajo	166
B) Actos realizados en sitio diferente del despacho del juez laboral	166
C) Actos realizados fuera de la jurisdicción del juez laboral	166
D) Actos realizados fuera del territorio nacional	167
7. Actos procesales de las partes	167
A) Actos que se dirigen a provocar una providencia del juez	167
B) Actos que producen un efecto directo sobre el proceso	167
C) Actos dirigidos a la otra parte del proceso o que pueden afectarlo	167
8. Actos procesales del juez del trabajo	168
A) Por los actos de actividad o impulsión procesal	168
B) Por los actos de decisión	168
C) Actos de comunicación	170
D) Actos de documentación	170
9. Actos secretariales	170

CAPÍTULO II

LAS AUDIENCIAS PÚBLICAS

1. Concepto	171
2. Clasificación de las audiencias públicas	171
A) Por determinación de la ley	172
B) Por la clase de procesos	173
3. Señalamiento de audiencias públicas	175
4. Suspensión y aplazamiento de las audiencias públicas	175
5. Efectos jurídicos de las audiencias públicas	175
6. Excepciones al principio de audiencias públicas	176
7. Limitación de las intervenciones orales en las audiencias públicas	176
8. Grabación de las actas de audiencia	177
9. Formación del expediente	178

CAPÍTULO III

ACTOS DE COMUNICACIÓN. LAS NOTIFICACIONES

1. Concepto	179
-------------------	-----

	PÁG.
2. Fundamento de las notificaciones	180
3. La notificación personal	180
A) Lugar donde debe realizarse la notificación personal	180
B) Oportunidad para hacer la notificación personal	181
C) Funcionario que efectúa la notificación personal	181
D) Providencias que se notifican personalmente	181
E) Práctica de la notificación personal	183
4. Notificación por comisión	185
A) Práctica de la notificación por comisión	185
5. Notificación personal por intermedio de curador “ad litem”	186
A) Emplazamiento de quien debe ser notificado de manera personal	186
B) Emplazamiento por comisión	187
C) Procedimiento cuando el demandado se oculta o impide su notificación	188
6. Notificación en estrados o audiencia pública	188
A) Providencias que se notifican en estrados	188
B) Práctica de la notificación en estrados	189
C) Efectos de la notificación en estrados	189
7. Notificación por estado	189
A) Providencias que se notifican por estado	189
B) Práctica de la notificación por estado	190
C) Efectos de la notificación por estado	191
8. Notificación por aviso	191
9. Notificaciones por edicto	192
10. Citaciones	192
11. Requerimiento	193
12. Notificación por conducta concluyente	193

CAPÍTULO IV

ACTOS DE IMPUGNACIÓN. LOS RECURSOS

1. Concepto	195
2. Recurso de reposición	196
A) Providencias que admiten reposición	196
B) Requisitos de validez del recurso de reposición	197
C) Forma y trámite del recurso de reposición	198
D) Efectos que produce el recurso de reposición	199
3. Recurso de apelación	200
A) Clases de apelación	200
B) Objeto del recurso de apelación	202
C) Providencias que admiten apelación	203
D) Principio de las instancias	204
E) Requisitos de validez del recurso de apelación	205
F) Formas en que se concede el recurso de apelación	207
G) Trámite del recurso de apelación de auto interlocutorio	209

	PÁG.
H) Segunda instancia. Trámite y fallo	209
I) Limitación del recurso de apelación	209
4. Recurso de súplica.....	211
A) Objeto del recurso de súplica	212
B) Providencias que admiten súplica	212
C) Requisitos de validez del recurso de súplica	212
D) Forma y trámite del recurso de súplica	213
5. Recurso de queja	213
A) Objeto del recurso de queja	214
B) Providencias que admiten el recurso de queja.....	214
C) Requisitos de viabilidad del recurso de queja	215
D) Forma y trámite del recurso de queja	215
6. La consulta	216
A) Objeto de la consulta	217
B) Providencias que admiten consulta	217
C) Características de la consulta	218
D) Requisitos de validez de la consulta	219
E) Efectos jurídicos de la consulta	219

CAPÍTULO V

LOS ACTOS INCIDENTALES

1. Concepto	220
2. Clasificación de los incidentes	220
3. Oportunidad para proponer incidentes	221
4. Admisión y trámite de los incidentes	222
5. Decisión de los incidentes	223
6. Rechazo de plano de incidentes	223
7. Conflicto de competencia.....	224
A) Conflicto positivo	224
B) Conflicto negativo	224
C) Conflicto officioso	224
D) Sometimiento del inferior a la decisión del superior.....	224
E) Trámite del incidente	225
8. Acumulación de procesos	225
A) Competencia y trámite de la acumulación de procesos	225
9. Impedimentos y recusaciones	226
A) Declaración de impedimento.....	226
B) Causales de impedimento y recusación.....	227
C) Oportunidad y procedencia de la recusación.....	227
D) Jueces y magistrados no recusables	227
E) Juez o magistrado que debe remplazar al impedido o recusado.....	227
F) Sanciones al recusante	228
G) Formulación y trámite de la recusación	228

	PÁG.
H) Suspensión del proceso por impedimento o recusación	228
10. Tacha de documentos	228
A) Procedencia de la tacha de falsedad	229
B) Inadmisibilidad de la tacha de falsedad.....	229
C) Oportunidad para presentar el incidente de tacha de falsedad	229
D) Trámite de la tacha	229
11. Tacha del perito único	230
12. Tacha de testigo.....	230
13. Incidentes en casación	230
14. Incidente de nulidad	231

CAPÍTULO VI

NULIDAD DE LOS ACTOS PROCESALES

1. Concepto	232
A) Actos inexistentes.....	232
B) Actos inválidos	232
2. Clases de nulidades	233
A) Nulidades absolutas y relativas	233
B) Nulidades totales y parciales	233
C) Nulidades saneables o insaneables	233
D) Nulidades extensibles o no extensibles	233
3. Principios que informan las nulidades	234
A) Principio de legalidad.....	234
B) Principio del interés de quien la alega.....	234
C) Principio de trascendencia o finalidad.....	234
D) Principio de declaración judicial	234
E) Principio de la convalidación	235
4. Causales de nulidad.....	235
A) La falta de publicidad y audiencia	235
B) La falta de inmediación del juez laboral	235
C) La falta del principio de oralidad	235
D) La falta de audiencia de conciliación procesal	235
5. Causales de nulidad procesal	236
A) Falta de jurisdicción	236
B) La falta de competencia	236
C) Apropiación de funciones que no le corresponden	236
D) Trámite inadecuado	237
E) Omisión de los términos de prueba y de alegar.....	237
F) Indevida representación de las partes (C. de P. C., art. 140, num. 7)	237
G) Falta de notificación al demandado en legal forma.....	237
H) Notificación o emplazamiento irregular o defectuoso de quienes deben ser notificados como partes	238
I) Nulidades en el proceso ejecutivo	238

	PÁG.
J) Nulidades en el remate de bienes	238
6. Requisitos para alegar la nulidad	238
7. Rechazo de plano del incidente de nulidad	239
8. Oportunidad para alegar la nulidad	239
A) Durante el trámite de las respectivas instancias, antes que se profiera la correspondiente sentencia.....	239
B) Después de sentencia ejecutoriada	239
9. Saneamiento de la nulidad	239
10. Declaratoria oficiosa de nulidad.....	240
11. Efectos de la nulidad declarada.....	240

TÍTULO V

INICIACIÓN, DESARROLLO Y TERMINACIÓN DEL PROCESO LABORAL

CAPÍTULO I

EL PROCEDIMIENTO DE LA VÍA GUBERNATIVA

1. Concepto	243
2. Entidades ante las cuales se agota la vía gubernativa	244
3. Quién debe agotar la vía gubernativa.....	244
4. Cómo se ejercita la vía gubernativa	245
5. Formas de agotar la vía gubernativa	245
6. La petición o reclamación administrativa	248
7. Requisitos de la petición administrativa	249
A) La designación de la entidad ante la cual se agota la vía gubernativa	249
B) La petición debe estar dirigida por el trabajador oficial o por su apoderado al representante legal de la entidad administrativa.....	249
C) La petición administrativa	249
D) Los hechos	250
E) Los fundamentos de derecho	250
F) Las pruebas.....	250
G) La firma del peticionario	250
H) La presentación de la reclamación administrativa	251
I) La recepción de la reclamación administrativa	251
8. Petición principal y petición accesoría	251
9. La indemnización moratoria no requiere reclamación administrativa.....	252
10. Agotamiento parcial de la vía gubernativa	253
11. Pronunciamiento de la Administración	253
A) La solicitud se resuelve favorablemente	254
B) La petición se resuelve parcialmente.....	254
C) La reclamación se resuelve de manera desfavorable	254
D) La Administración no se pronuncia.....	254
12. El silencio administrativo negativo.....	255

	PÁG.
13. Cuándo se considera terminada la vía gubernativa	256
14. Efectos de la vía gubernativa	256
A) Con respecto a la Administración.....	256
B) Con respecto a la prescripción.....	257
C) Con respecto al conflicto laboral	257
D) Con respecto a la jurisdicción laboral	257
15. Consecuencias de la falta de agotamiento de la vía gubernativa	257
A) Por el control del juez sobre la demanda (C. de P. L., art. 28)	258
B) Por admitirse la demanda	258
C) Por el indebido proceso	258
16. Oportunidad para ejercitar la vía gubernativa	259
17. Prueba de la vía gubernativa	260
A) Prueba documental	261
B) Prueba trasladada.....	261
C) El informe juramentado.....	261
D) La prueba testimonial	261
E) Prueba del silencio administrativo.....	261
18. La vía gubernativa y la prescripción de derechos y acciones	262
19. La vía gubernativa y la cosa juzgada	263

CAPÍTULO II

LA DEMANDA LABORAL

1. Concepto	264
2. Naturaleza jurídica de la demanda	265
A) La demanda como acto de voluntad	265
B) La demanda como acto de postulación.....	265
C) La demanda como acto de iniciación	265
D) La demanda es el objeto jurídico del proceso laboral	265
E) La demanda es el objeto de la decisión o sentencia	266
3. Clases de demandas.....	266
4. Contenido y forma de la demanda	266
5. Elementos de la demanda laboral.....	267
A) Elemento subjetivo	267
B) Elemento indicativo del proceso jurídico	269
C) Elemento objetivo.....	269
D) Elemento fáctico.....	271
E) Elemento jurídico	271
F) Elemento probatorio	272
G) Elemento de competencia.....	273
H) Domicilio, residencia y dirección de las partes	274
I) Reclamación administrativa	275
J) Medida cautelar	275
K) Anexos de la demanda.....	275

	PÁG.
6. Presentación y recepción de la demanda	276
7. Control del juez sobre la demanda	276
8. Notificación y traslado de la demanda	277
9. Aclaración, corrección y enmienda de la demanda laboral.....	278
10. Efectos de la demanda laboral.....	279
A) Efectos sustanciales	279
B) Efectos procesales	280
11. Interpretación de la demanda laboral	280

CAPÍTULO III

LA DEFENSA DEL DEMANDADO

1. Concepto	281
2. El derecho del demandado	281
3. Naturaleza jurídica del derecho de defensa	282
4. Clases de defensa	282
5. Oposición a la demanda	283
6. La contestación de la demanda	284
7. Requisitos de la contestación de la demanda	285
A) Se dirige al juez de conocimiento.....	285
B) El nombre del demandado, de su representante legal si es persona jurídica o su apoderado y su domicilio y residencia	285
C) Un pronunciamiento expreso sobre las pretensiones	285
D) Un pronunciamiento claro y expreso sobre cada uno de los hechos de la demanda	285
E) Los hechos, fundamentos y razones en que apoye su defensa	286
F) Los fundamentos jurídicos de la defensa	287
G) La petición de pruebas.....	287
H) Las excepciones que pretenda hacer valer debidamente fundamentadas	287
I) Anexos de la contestación de la demanda	287
8. Demanda de reconvencción	288
9. Falta de requisitos de la contestación de la demanda.....	289
10. Falta de contestación de la demanda.....	289
11. Las excepciones	290
A) Clasificación de las excepciones	290
B) Proposición de excepciones.....	290
C) Trámite y resolución de excepciones	291
D) Efectos de las excepciones previas.....	292
E) Inoponibilidad posterior por los mismos hechos.....	292
12. Excepciones previas del artículo 100 del Código General del Proceso aplicables al procedimiento laboral	293
A) Falta de jurisdicción o de competencia	293
B) Compromiso	293
C) Inexistencia, incapacidad o indebida representación del demandante y del demandado	294

	PÁG.
D) Carencia de prueba de la calidad de heredero o cónyuge	294
E) Ineptitud de la demanda	294
F) Trámite inadecuado	295
G) No comprender el “litis consorcio” necesario	295
H) Pleito pendiente	295
I) Proposición de excepciones de mérito como previas	295

CAPÍTULO IV

INSTRUCCIÓN E IMPULSIÓN DEL PROCESO LABORAL

1. Concepto	297
2. Citación para la primera audiencia pública del proceso laboral	298
3. Audiencia obligatoria de conciliación procesal	298
A) Reglas que rigen la audiencia de conciliación procesal	299
B) Consecuencias procesales de la inasistencia a la audiencia de conciliación	299
C) Procedimiento conciliatorio.....	299
4. Decisión de excepciones previas.....	301
5. Medidas de saneamiento	301
6. Proposición y trámite de incidentes	302
7. Fijación del litigio	302
8. Decreto de pruebas	303
A) Órdenes de comparendo	303
B) Medidas necesarias para la práctica de pruebas	303
C) Práctica del dictamen pericial y traslado	303
9. Señalamiento de audiencia de trámite y juzgamiento	303
10. Audiencia de trámite y juzgamiento	303
A) Práctica de pruebas y alegaciones de las partes	304
B) Sentencia de primera instancia	304
11. Medida cautelar en el proceso ordinario laboral	305
A) Causales para solicitar la medida cautelar.....	305
B) Oportunidad de la medida cautelar.....	305
C) Caucción para garantizar el resultado del proceso	306
D) Procedimiento para aplicar la medida cautelar.....	306

CAPÍTULO V

LA PRUEBA LABORAL

1. Concepto	307
A) Por evidencia del hecho.....	307
B) Por observación o percepción directa de los hechos o instrumentos	307
C) Por inferencia, comparación o conocimiento indirecto que necesita una operación mental o crítica	308

	PÁG.
D) Por el conocimiento o recuerdo de personas que exponen sobre hechos	308
2. Sistema de la prueba en el proceso laboral	308
3. Clasificación de la prueba	309
A) Por el objeto, la prueba es directa e indirecta.....	309
B) Por la naturaleza del medio de prueba es personal, real o material.....	309
C) Por su forma es literal o verbal, según aparezca en la realidad jurídica procesal.....	310
D) Por los sujetos es prueba de parte, oficiosa y de terceros.....	310
4. Sujetos de la prueba	310
A) Sujetos de la proposición, gestión y contradicción de la prueba.....	311
B) Sujetos de la destinación, admisión, ordenación, recepción, práctica y valoración de la prueba	311
C) La actividad probatoria	311
5. El objeto de la prueba	315
A) Hechos y circunstancias controvertidos	315
B) Los hechos afirmados o no afirmados ni negados por las partes.....	315
C) Los hechos conducentes o pertinentes.....	315
D) Las normas jurídicas.....	315
E) Las ordenanzas departamentales y los acuerdos municipales	316
F) La prueba de la ley extranjera	316
G) Las normas convencionales deben aparecer en el documento de la convención colectiva de trabajo, del pacto o del laudo arbitral	316
6. Notoriedad de los indicadores económicos.....	316
7. Procedimiento probatorio laboral.....	317
A) Proposición de la prueba	317
B) Decreto de pruebas	317
C) Rechazo de pruebas inconducentes o improcedentes.....	318
D) Prueba oficiosa	318
E) Práctica de la prueba.....	318
8. Valoración integral de la prueba.....	319
A) Determinación judicial de la prueba	320
B) Crítica de la prueba en su valor intrínseco y en sus relaciones	320
C) Crítica de conjunto de todo el acervo probatorio	320

CAPÍTULO VI

LOS MEDIOS PROBATORIOS LABORALES

1. Concepto	322
2. La confesión y la declaración de parte.....	322
A) Concepto.....	322
B) Clases de confesión	322
C) Requisitos de la confesión.....	323
D) Confesión por apoderado judicial.....	323
E) Confesión por representante	323

	PÁG.
F) Informe del representante de la nación y de las entidades públicas	323
G) Indivisibilidad de la confesión y divisibilidad de la declaración de parte	324
H) Prueba en contra de la confesión	324
I) Interrogatorio a instancia del juez del trabajo	324
J) Interrogatorio a instancia de las partes	324
K) Decreto del interrogatorio y citación de parte	325
L) Formas de interrogatorio de parte.....	325
M) Requisitos del interrogatorio	325
N) Práctica del interrogatorio	326
O) Posposición de la audiencia.....	327
P) Confesión ficta o presunta	327
3. El testimonio de terceros	327
A) Concepto	327
B) Condiciones objetivas y subjetivas del testimonio	328
C) Requisitos y formalidades del testimonio	328
D) Deber de testimoniar y citación del testigo	329
E) Inhabilidades para testimoniar	329
F) Testigos sospechosos	330
G) Tacha de testigos	330
H) Petición de la prueba y limitación del testimonio	330
I) Procedimiento y práctica del testimonio	330
J) Recepción de testimonios fuera del proceso y su ratificación.....	331
K) Valor probatorio del testimonio	331
4. El dictamen pericial	332
A) Concepto	332
B) Objeto y procedencia de la prueba pericial	333
C) Petición, designación y posesión del perito único.....	333
D) Oportunidad, forma y práctica de la prueba pericial	334
E) Contradicción del dictamen.....	334
F) Aclaración, adición y ampliación del dictamen por iniciativa del juez...	335
G) Valor probatorio del dictamen pericial	335
5. La inspección judicial	336
A) Concepto	336
B) Requisitos y limitación de la diligencia de inspección judicial	336
C) Inspección judicial y dictamen pericial	337
D) Potestad del juez laboral para decretar esta prueba de oficio o a petición de parte	337
E) Solicitud y decreto de la prueba de inspección	338
F) Práctica de la inspección judicial	338
G) Renuencia de las partes y de terceros a la práctica de la inspección.....	338
H) Valor probatorio de la inspección judicial	339
6. Los documentos	339
A) Concepto	339
B) Características del documento.....	340
C) Clasificación de los documentos	340

	PÁG.
D) Documento público	341
E) Documento privado	341
F) Documento privado auténtico.....	342
G) Reconocimiento de documento privado	342
H) Procedimiento para reconocimiento de documento privado	343
I) Documento “ad substantiam actus” o “ad solemnitatem”	343
J) Documento “ad probationem”	344
K) Manera de allegar los documentos	345
L) Exhibición de documentos	346
M) Valor probatorio de los documentos	346
7. Los indicios	348
A) Concepto.....	348
B) Elementos del indicio	348
C) Clasificación de los indicios	349
D) La conducta procesal de las partes como indicio	349
E) Valor probatorio de los indicios	349
8. Las presunciones	350
A) Concepto	350
B) Elementos de la presunción.....	351
C) Clasificación de las presunciones	351
D) Presunciones en el derecho laboral.....	352
E) Valor probatorio de las presunciones	353

TÍTULO VI

TERMINACIÓN DEL PROCESO LABORAL

CAPÍTULO I

LA SENTENCIA LABORAL

1. Concepto	357
2. Congruencia y decisiones extra y ultra petita de la sentencia laboral.....	357
3. Clases de sentencias	357
A) Orales.....	357
B) De instancia	358
C) Estimatoria o de condena y absolutoria.....	358
4. Oportunidad para proferir sentencia	358
5. Forma y contenido de la sentencia	358
A) Motivación de la sentencia	359
B) Resolución de la sentencia	360
6. Publicidad y notificación de la sentencia	360
7. Aclaración, corrección y adición de la sentencia	360
8. Efectos jurídicos de la sentencia laboral	361

CAPÍTULO II

TERMINACIÓN ANORMAL
DEL PROCESO LABORAL

	PÁG.
1. Concepto	362
2. Conciliación durante el juicio	362
3. La transacción	363
4. El desistimiento	363
Bibliografía	365
Índice de autores	371
Índice de disposiciones	373
Índice de materias	379

8. PRINCIPIO DE CONCENTRACIÓN DEL PROCESO LABORAL

“El principio de concentración supone la facultad del magistrado para no hacer lugar a aquellas diligencias que considere innecesarias y disponer de oficio las que estime convenientes a los efectos de suplir las omisiones en que hubiesen incurrido las partes, a fin de acelerar el proceso”⁴.

El artículo 53 del Código de Procedimiento Laboral consagra el principio de la concentración procesal, al decir, que el juez del trabajo “podrá, en providencia motivada, rechazar la práctica de pruebas y diligencias inconducentes o superfluas en relación con el objeto del pleito. En cuanto a la prueba de testigos, el juez no admitirá más de cuatro para cada hecho”. En la misma forma, el juez laboral puede decretar pruebas de oficio que, a su juicio, sean indispensables para el completo esclarecimiento de los hechos controvertido (C. de P. L., art. 54).

Busca este principio la seriedad, el orden y la realización del proceso, sin dilación y dispersión de los elementos procesales y de la práctica de las pruebas, que obviamente tienen repercusiones y consecuencias en la decisión definitiva. Por este principio se permite la acumulación de pretensiones y se reducen los recursos de las providencias, etcétera (art. 25A *ibid.*, agregado por el art. 8° de la ley 446 de 1998 y reformado mediante la ley 712 de 2001).

Las partes, demandante y demandada, al formular y contestar la demanda, deberán indicar de manera individual y concreta los medios de prueba de que se han de valer, y además los anexos, el poder, las pruebas documentales que se encuentren en poder de las partes, la prueba de la existencia y representación legal de la persona jurídica de derecho privado demandada y la prueba de agotamiento de la reclamación administrativa, en el caso de trabajadores oficiales (arts. 25 y 31). Fuera de estas oportunidades, es al juez al que le corresponde decretar pruebas de oficio (art. 54).

El juez del trabajo efectuará en la primera audiencia pública del proceso la conciliación, la decisión de excepciones previas, el saneamiento procesal y la fijación del litigio para concentrar el proceso a lo pertinente y eficaz; y acto seguido, dictará el decreto de pruebas.

9. PRINCIPIO DE LEALTAD PROCESAL

Este principio se relaciona con el de la buena fe que deben guardar los sujetos laborales, sus apoderados y el juez del trabajo en el proceso. La lealtad procesal controla la conducta de las partes y del juez durante el proceso, para

⁴ STAFFORINI, *op. cit.*, pág. 369.

que este no sirva de medio para obtener propósitos fraudulentos o torticeros, que impidan la correcta administración de justicia laboral (Const. Pol., art. 83).

La falta de lealtad procesal se presenta: 1) en el empleo del proceso laboral o de las actuaciones procesales para lograr propósitos diferentes de la justicia del trabajo; 2) en la aducción de hechos y pruebas contrarios a la verdad, y 3) en la obstaculización o entorpecimiento del curso normal del proceso.

El artículo 49 del Código de Procedimiento Laboral, al consagrar el principio de lealtad procesal, exige: 1) un comportamiento probo y leal durante el proceso; 2) un rechazo a cualquier solicitud o acto que implique dilación manifiesta o ineficacia del proceso, y 3) rechazo a que las partes se sirvan del proceso para realizar un acto simulado o para perseguir un fin prohibido en la ley. El juez del trabajo califica el comportamiento procesal de las partes, atendiendo las circunstancias relevantes del pleito y la conducta procesal observada por ellas, (C. de P. L., art. 61). En cualquier estado del proceso podrá ordenar la comparecencia de los litigantes, para interrogarlos con libertad sobre los hechos controvertidos (arts. 48 y 59, *ibid.*). En la misma forma se pronuncian los artículos 42 y 43 del Código General del Proceso, y los artículos 78 y 79 del mismo ordenamiento penan a las partes y a sus apoderados por deslealtad, mala fe y temeridad. El Estatuto del Abogado (decr. 196 de 1971), artículos 48 a 56, sanciona los actos violatorios de la buena fe, del respeto y de la lealtad a la administración de justicia, al demandante y a la contraparte.

“La lealtad procesal que se deben las partes y que, naturalmente, obliga también al juez, hace que los hechos básicos de una acción no deban sufrir cambios ya al finalizar la *litis*, mucho menos por el fallador, de modo que cada litigante sepa acerca de cuáles gira su pretensión o su defensa y no se vea sorprendido a última hora o inoportunamente por nuevas modalidades que no fueron consideradas a tiempo en la instancia. No es posible, dentro del procedimiento verbal que rige en los juicios laborales, guardar, por ejemplo, pruebas para ser practicadas en la segunda instancia con el fin preconcebido de sorprender en el último momento a la contraparte. De igual modo debe reaccionar la jurisprudencia contra prácticas habilidosas que equivalen a modificar los hechos fundamentales de la acción, en momento inoportuno, cuando ya no es posible corregir la demanda”⁵.

Por el principio de lealtad y buena fe procesal las partes fijan en concreto las pretensiones, hechos, pruebas, presentan los documentos y anexos, y el demandado sustenta las excepciones.

⁵ Tribunal Supremo del Trabajo, cas. 21 de febrero de 1947, “G. del T.”, t. II, núms. 5 a 16, pág. 24. MIGUEL A. CONSTAÍN, *Jurisprudencia del trabajo*, vol. III, Bogotá, Edit. Temis, 1975, pág. 172.

10. PRINCIPIO DE CELERIDAD PROCESAL

La celeridad procesal corre pareja con los principios de impulsión, oralidad y concentración de pruebas, que se proponen el adelantamiento oficioso, ágil y rápido del proceso laboral. El juez del trabajo, sin sacrificar el proceso, las audiencias ni la práctica de pruebas, debe acelerar su desarrollo y llegar a un pronto fallo, de tal suerte que si se ha obtenido o acumulado el acervo probatorio suficiente o una prueba como la diligencia de inspección judicial esclarece los hechos y lleva al juez al convencimiento, este deberá proferir la sentencia. Un proceso que dura mucho tiempo, en su formación y decisión, no contribuye a la paz social y económica del país, y hace perder la confianza de la justicia laboral. El principio de celeridad lo encontramos consignado en los artículos 30, 41, 48, 53, 54, 71, 80 y 89 del Código de Procedimiento Laboral.

El objeto del principio de celeridad consiste en: 1) acelerar de oficio el proceso laboral por los funcionarios judiciales del trabajo; 2) rechazar las solicitudes, la práctica de pruebas y las diligencias impertinentes e inconducentes; 3) eliminar los trámites innecesarios y engorrosos dejando solo los que sean indispensables al objeto del procedimiento del trabajo; 4) evitar el retardo injustificado para tramitar el proceso y resolver las controversias; 5) el respeto y cumplimiento de las notificaciones, recursos y términos que son improrrogables; 6) la ejecución y cumplimiento de las decisiones y providencias ejecutoriadas; 7) la limitación de testigos para cada hecho con el fin de acabar la proliferación de este medio probatorio; 8) la limitación de los recursos y los efectos en que se conceden; 9) abreviar el procedimiento con el recurso de casación *per saltum*, que permite saltarse la segunda instancia, sobre todo cuando la controversia versa sobre una cuestión jurídica.

11. PRINCIPIO DE CONCILIACIÓN

La conciliación es el acto realizado entre las partes del conflicto jurídico laboral, con la intervención del inspector o del juez del trabajo, para posibilitar un arreglo que le dé solución.

La conciliación, de esta manera, es la mediación en la negociación de un conflicto jurídico laboral, con el fin de ponerle término, salvaguardando los derechos ciertos e indiscutibles del trabajador. El juez interviene de manera obligatoria, porque es una etapa obligada del proceso que se realiza antes de la audiencia de trámite y juzgamiento, proponiendo fórmulas, aprobando las propuestas de las partes o rechazando las abiertamente incompatibles con la ley.

En la audiencia de conciliación el conciliador deberá ilustrar a las partes sobre el objeto, alcance y límites de la conciliación, interrogarlas para determinar